



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar eficiente

Componenta 1: CP14/2021 pentru regiunea mai dezvoltată Consolidarea capacității ONG-urilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local

Titlul proiectului: *Dialog pentru Consens*

Cod proiect SIPOCA/MySMIS: 1086/151443

Beneficiar: ASOCIAȚIA PENTRU PROMOVAREA ALIMENTULUI ROMÂNESC - APAR

Nr. POCA1810193 / 26.08.2022

PROCEDURĂ INTERNĂ SELECTIE EXPERTI

DIALOG PENTRU CONSENS

Cod: PR-SE-02

Ediția: 1

Revizia: 0

Elaborat	Aprobat
DANIELA TANASE Manager Proiect	DECEBAL-STEFANITA PADURE <i>Reprezentant legal</i>
<i>Data: 26.08.2022</i>	<i>Data: 26.08.2022</i>

A. INFORMAȚII GENERALE:

ASOCIATIA PENTRU PROMOVAREA ALIMENTULUI ROMANESC - APAR implementează, în calitate de beneficiar, proiectul „*Dialog pentru Consens – cod proiect SIPOCA 1086*”. Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capacitate Administrativă (POCA), Axa Prioritara: Administratie publica si sistem judiciar eficiente, Componenta 1: CP14/2021 pentru regiunea mai dezvoltata Consolidarea capacitașii ONG-urilor si partenerilor sociali de a se implica în formularea si promovarea dezvoltarii la nivel local

B. PRECURTARI UTILIZATE:

APAR - Asociatia pentru Promovarea Alimentului Romanesc

Vers , v. – versiune

POCA – program operational capacitate administrativa

CV – curriculum vitae

Pct. – puncte

IT – tehnologie informatica

C. REZULTATE ale proiectului :

Rezultatele de obtinut ca urmare a derularii si implementarii proiectului asigura atingerea implicita a scopurilor proiectului.

C.1. - REZULTATE ce trebuie livrate :

1. Rezultat program R4: Capacitate crescută a ONG-urilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea si promovarea dezvoltarii la nivel local atins prin Rezultat proiect 1: 1 Parteneriat extins și funcțional.
2. Rezultat program R4: Capacitate crescută a ONG-urilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovare a dezvoltării la nivel local, atins prin Rezultat proiect 2 – 1 studiu / analiza diagnostic cu privire la dezvoltarea locală.
3. Rezultat program R4: Capacitate crescută a ONG-urilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local atins prin Rezultat proiect 4 – 30 de persoane instruite în domeniul elaborării, monitorizării și evaluării strategiilor și politicilor de dezvoltare locală, 1 metodologie de evaluare a strategiilor elaborate la nivel local, 1 metodologie de a dezvolta dialogul social între membrii comunitatii, 1 Manual de dezvoltare locală.
4. Rezultat program R4: Capacitate crescuta a ONG-urilor si partenerilor sociali de a se implica în formularea si promovarea dezvoltarii la nivel local atins prin Rezultat proiect 5 – 30 de persoane certificate in domeniul elaborarii, monitorizarii și evaluarii strategiilor și politicilor de dezvoltare locală.

- D. **DURATA PROIECTULUI:** 12 luni (01.07.2022-30.06.2023)
- E. **BUGETUL PROIECTULUI:** buget total eligibil de 410.966,50 lei, din care valoarea nerambursabilă este de 402.747,16 lei (98%)
- Alte informatii: <https://apar-romania.ro/dialog-pentru-consens/>

F. PROCEDURA DE SELECȚIE A EXPERTILOR NECESARI PENTRU REALIZAREA ACTIVITĂȚILOR DIN PROIECT

Prezenta procedură stabilește modalitatea de selecție a experților cooptați¹ care vor desfășura serviciile și activitățile profesionale specifice/specializate de implementare din cadrul proiectului. Conform cererii de finanțare, activitățile care vor conduce la realizarea rezultatelor mai sus menționate, se vor realiza prin utilizarea de experți individuali, selectați de APAR, pentru realizarea activităților conform secțiunii „ACTIVITATI PREVIZIONATE” din cererea de finanțare, în baza prezentei metodologii interne de selecție de experți elaborată la nivelul APAR.

SESIUNEA I

În perioada 17.10.2022 până la data de 25.10.2022, se derulează selecția de experți în vederea implementării activitatilor:

A3. Realizarea de instruirii specifice în vederea dezvoltării capacității partenerilor sociali și a ONG-urilor

- A3.1 Instruirea reprezentanților ONG-urilor și partenerilor sociali
- A3.2 Evaluarea și certificarea competențelor profesionale

Documente necesare depunerii candidaturii:

- CV format Europass (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide –adresa de e-mail și număr de telefon);
- Copie CI/BI candidat;
- Documente doveditoare/relevante privind calitatea și capacitatea, experiența profesională (e.g. autorizații, certificate ori echivalent al acestora, doveditoare/relevante privind legalitatea desfășurării activității profesionale ori formei juridice de exercitare a profesiei).

Modalitatea de depunere a candidaturii:

Documentele mai sus menționate pot fi transmise :

- la sediul APAR - Str. IC Brătianu 97A, cod postal 077135, Mogoșoaia, Jud Ilfov, România sau
- pe e-mail la adresa: office@apar.ro

Data limită de depunere a documentelor: 20.10.2022, ora 16:00.

Interviul

Candidații incluși pe lista de CV-uri selectate, vor fi invitați la un interviu cu reprezentanți ai echipei de proiect în vederea probării experienței/expertizei menționate în CV-uri.

Dacă în urma interviului se califică mai mult de doi candidați (cu punctaj maxim egal), contractul va fi încheiat cu expertul care dovedește cea mai îndelungată experiență în profesia /calificarea necesară prestării serviciilor specializate și desfășurării activităților proiectului. Punctajul se acordă conform regulilor descrise mai jos, în prezenta procedură.

¹ Experții cooptați sunt acei experți, cu care organizația a încheiat un contract individual de muncă/contract antrepriză/contract cesiune drepturi de autor, după caz, ulterior datei semnării contractului de finanțare

Daca in urma interviului, expertul probeaza experienta/expertiza mentionata in CV si daca expertul este singurul candidat pe pozitie acesta va fi selectat pentru ocuparea pozitiei respective.

Daca in urma derularii interviului expertul candidat nu poate sa probeze experienta/expertiza mentionata in CV, comisia isi rezerva dreptul de a respinge candidatura acestuia consemnad acest lucru intr-un proces verbal, reluand procedura cu alti candidati

Expertul candidat va fi informat prin e-mail despre rezultat admis/repins.

Selecția finală

În cazul în care, pentru aceeași poziție prezentată în anunțul de selecție, s-au înscris mai mulți experți care au îndeplinit condițiile prevăzute în cadrul etapelor 1 și 2, aceștia vor fi departajați utilizând următoarele criterii și punctaje aferente:

- Experiența profesională
 - 0-2 ani - 5 pct
 - 2-4 ani – 10 pct
 - 4-6 ani – 15 pct
 - 6-8 ani – 20 pct
 - Peste 10 ani – 50 pct
- Experiența în activități similare cu cele presupuse de postul pentru care candidează
 - 0-2 ani - 5 pct
 - 2-4 ani – 10 pct
 - 4-6 ani – 15 pct
 - 6-8 ani – 20 pct
 - Peste 10 ani – 50 pct
- Experiența în proiecte finanțate prin programe europene
 - 1 proiect finanțat – 10 pct
 - 2 proiecte finanțate– 15 pct
 - Peste 2 proiecte finanțate – 20 pct
- Limba străină de circulație internațională (engleză, franceză, spaniolă sau germană)
 - Nivel începător – 20 pct
 - Nivel mediu – 30 pct
 - Nivel avansat probat prin certificări/studii în altă limbă decât cea maternă – 50 pct

Candidatul care va obține punctajul cel mai ridicat va fi declarat admis.

Contestații

Experții declarați respinși vor avea posibilitatea de a depune contestație în cel mult 3 zile calendaristice de la data primirii mesajului de informare.

Contestațiile vor fi analizate de comisia de evaluare, rezultatul va fi consemnat într-un proces verbal și adus la cunoștință expertului prin e-mail.

CERINTE SPECIFICE ALE POZITIILOR NECESARE IN CADRUL PROIECTULUI

Poziția care face obiectul procedurii de selecție este.

Nr crt.	Denumire poziție	Număr poziții	Descriere activitate și cerințe poziție
1	Formator politici publice, lobby si advocacy	1	Anexa 1

Prin depunerea candidaturii si a documentelor relevante, de la data depunerii/transmiterii acestora la/catre APAR, se prezuma ca expertul candidat cunoaste si accepta **CERINTE SPECIFICE ALE POZITIILOR NECESARE IN CADRUL PROIECTULUI , astfel cum sunt prezentate in anexa 1.**

ETAPA FINALA:

Cu expertul selectat si admis ca urmare a derularii procedurii de selectie, se va incheia, cu respectarea anexei 1, un contract individual de munca, cel mai tarziu la data de 30.10.2022 , conditiile si detaliile contractuale urmand a fi finalizate la sediul APAR.

**ANEXA 1 la
PROCEDURĂ INTERNA SELECTIE EXPERTI
PENTRU PROIECTUL
DIALOG PENTRU CONSENS**

Cod: PR-SE-02-Ediția: 1-Revizia: 0

Functia: FORMATOR POLITICI PUBLICE, LOBBY SI ADVOCACY

Perioada estimata pentru derularea activitatii contractuale: *de la 01.11.2022 și pana la 28.02.2023.*

Ore alocate/disponibile pentru derularea activitatilor si prestarea serviciilor:

- A3.1 - noiembrie 2022– ianuarie2023 :3 luni X 21 zile X 5 ore/zi,
- A3.2 – februarie 2023– 16 ore

Modalitatea de plata: salariu

Tipul de contract angajare: Contract individual de munca

Activitatea din proiect in care este implicat:

A3. Realizarea de instruiiri specifice in vederea dezvoltarii capacitatii partenerilor sociali si a ONG-urilor

- A3.1 *Instruirea reprezentantilor ONG-urilor si partenerilor sociali*
- A3.2 *Evaluarea si certificarea competentelor profesionale*

Obiectivul general al pozitiei:

- *Participa la elaborarea politicii publice alternative si redacteaza politica*

Descrierea responsabilităților / activitatilor asociate pozitiei, calificării și expertizei profesionale a expertului și obiectului contractual:

A3.1. Instruirea reprezentanților ONG-urilor și partenerilor sociali

- Asigura activitatea de formare a persoanelor din grupul tinta.
- Elaboreaza, adapteaza si actualizeaza materialele necesare/curriculele/suporturile de curs.
- Participa la elaborarea de proceduri si metodologii necesare activitatilor in care este implicat si orice alte documente necesare derularea optima a proiectului.
- Impreuna cu Expertul formator politici publice, dialog civil si social instruieste 30 de participanti, personal din ONG -uri si parteneri sociali pe o perioada de 3 zile in vederea dobandirii cunostintelor, abilitatilor, atitudinii si comportamentelor necesare politicilor de dezvoltare locala.
- Participa la elaborarea testelor initiale si finale ale cursului si a chestionarelor de evaluare;
- Participa la elaborarea, corectarea si revizia suportului de curs si a materialelor referitoare la curs;

A3.2. Evaluarea si certificarea competentelor profesionale

- Participa la evaluarea testelor initiale si finale ale cursului
- Evalueaza cunostintele dobandite de catre persoanele din GT in baza unui test grila care va integra intrebari pe baza suportului de curs elaboreaza si transmite beneficiarului de proiect documentația justificativă pentru plata onorariilor aferente serviciilor prestate. În cazul în care Expertul participă la mai multe activitati in proiect, documentele vor fi transmise pentru fiecare activitate în parte.
- lunar, in primele 3 zile ale lunii completeaza si transmite Managerului de proiect Raportul de activitate ce va cuprinde descrierea activităților desfășurate in luna anterioara, data și numărul orelor efectiv prestate în cadrul activităților desfășurate, precum si livrabile.

Competente personale

- Capacitate de analiza si sinteza
- Adaptabilitate, autocontrol, atitudine pozitiva,
- Spirit de observatie, rabdare, viteza de reactie, capacitate de comunicare
- Disponibilitate catre dialog, bun orator
- Receptivitate, calm, tact in relatiile de serviciu,
- Seriozitate, responsabilitate.
- Analiza a informatiilor, planificare si organizare a propriei activitati

Cerinte specifice

- Studii superioare finalizate
- Cursuri de specializare in domeniul formarii profesionale
- Experienta in activitati de lobby/advocacy si politici publice, minim 3 ani
- Experiența în proiecte finanțate prin programe europene – minim 1 proiect
- Experienta profesionala – minim 5 ani